

DUEGI s.n.c. di Gentile Sergio & C.

FOSFATAZIONE

Via Piemonte, 34 - Fraz. Fizzonasco

20072 PIEVE EMANUELE (MILANO)

Tel. 0290724680 - Fax.0290421426

e-mail info@duegifosfatazioni.com

sito www.duegifosfatazioni.com



DUEGI SNC di Gentile Sergio & C

MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS. N.231/2001

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

PREMESSA.....	pag.2
1.PRINCIPI GENERALI.....	pag.3
2 .SALUTE,SICUREZZA.....	pag.4
3. CONCORRENZA.....	pag.4
4.SOSTENIBILITA' E AMBIENTE.....	pag.4
5.EFFICIENZA.....	pag.5
6.RISERVATEZZA.....	pag.5



PREMESSA

L'etica nell'attività imprenditoriale è approccio di fondamentale importanza per il buon funzionamento e la credibilità di un'Azienda verso tutti gli stakeholders, cioè verso l'intero contesto economico nel quale la stessa opera.

DUEGI SNC di Gentile Sergio & C. intende trasformare in un vantaggio competitivo la conoscenza e l'apprezzamento dei valori etici che la animano diffusamente.

DUEGI snc di Gentile Sergio & C., ha quindi deciso l'adozione del presente Codice Etico e di condotta (di seguito "Codice" o "Codice Etico"), che si propone di confermare e fissare in un documento i principi di correttezza, lealtà, integrità e trasparenza dei comportamenti, del modo di operare e della conduzione dei rapporti sia al proprio interno, che nei confronti dei soggetti terzi.

Destinatari del Codice Etico sono coloro che operano per DUEGI SNC di Gentile Sergio & C.: i dipendenti, l'organo amministrativo, i collaboratori interni ed esterni.

Tali soggetti sono quindi tenuti a conoscere il contenuto del Codice ed a contribuire alla sua attuazione e alla diffusione dei principi in esso sviluppati.

La società promuove la diffusione del proprio Codice Etico anche nei confronti di coloro con i quali sono intrattenute relazioni d'affari, compatibilmente con le modalità ed i contenuti dei rapporti.

Le regole contenute nel Codice integrano il comportamento che i destinatari sono tenuti ad osservare in virtù delle leggi, civili e penali vigenti e degli obblighi previsti dalla contrattazione collettiva.

Il Codice Etico, predisposto ai sensi del DLgs.231/2001 forma parte integrante della Gestione di DUEGI snc di Gentile Sergio & C. e si propone di improntare a correttezza, equità, integrità, lealtà e rigore le operazioni, i comportamenti ed il modo di lavorare sia nei rapporti interni della Società, ponendo al centro dell'attenzione il rispetto delle procedure aziendali e il rispetto per le Persone e l'Ambiente.

I destinatari del Codice Etico che ne violino le regole, ledono il rapporto di fiducia con la società e saranno soggetti alle sanzioni previste.



1- I PRINCIPI GENERALI

I destinatari del presente Codice Etico debbono attenersi, per quanto di loro competenza, ai seguenti principi guida:

Il principio di correttezza:

- Agire nel rispetto della legge e dei regolamenti vigenti.
- Trattare i clienti, il personale dipendente, i fornitori, la comunità circostante e le istituzioni che la rappresenta e ogni terzo con il quale si entra in rapporto per motivi professionali, con onestà, correttezza, imparzialità e senza pregiudizi.
- Competere lealmente sul mercato con i concorrenti.
- Tutelare la salute e la sicurezza propria e dei terzi.
- Monitorare e minimizzare gli effetti potenzialmente nocivi delle attività sull'ambiente.
- Mantenere la riservatezza delle informazioni riguardanti la Società, il suo Know-how, i dipendenti, i clienti ed i fornitori.
- Evitare i conflitti d'interesse.

I principi di Lealtà, Trasparenza, Rispetto della Persona, Onestà e spirito di servizio:

- Il principio di lealtà impone ai destinatari del presente Codice Etico di finalizzare la propria attività al perseguimento degli obiettivi della società.
- Il principio di trasparenza si fonda invece sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione sia all'esterno, che all'interno della Società.
- Il principio di Rispetto della Persona è basato sulla centralità della persona che si esprime attraverso la valorizzazione dei propri collaboratori/colleghi, rispettandone l'integrità fisica, culturale e morale. Le Persone sono un fattore indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo e il successo di un'impresa.
Questo grande valore viene tutelato attraverso l'accrescimento delle competenze, attraverso l'attenzione verso il bilanciamento vita personale/lavoro e attraverso un programma per il Benessere della Persona inteso come percezione di benessere fisico, mentale e morale.
- Il principio di onestà è uno dei principi fondamentali che deve permeare le attività di tutto l'operato dell'azienda. A tutti i destinatari del Codice è richiesto di agire "etico" ossia improntato sui valori di lealtà e correttezza. Le Persone che lavorano nella nostra azienda sono incentivate a condividere e non nascondere eventuali errori commessi sul lavoro, in modo che possano diventare per tutti un'opportunità di miglioramento. Devono collaborare con i colleghi con finalità di minimizzare la possibilità di errore.
- Il principio dello Spirito di Servizio è inteso come condivisione dei valori aziendali da parte di tutti. L'aiuto reciproco crea una squadra di successo. Il Servizio alla clientela rapido, preciso e competente riteniamo sia il motivo della loro fidelizzazione.



2. TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA:

DUEGI SNC di Gentile Sergio & C. si impegna ad assicurare un'adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro, monitorando i processi e sviluppando azioni di miglioramento:

1. Evitando i rischi
2. Valutando i rischi che non possono essere eliminati
3. Combattendo i rischi alla fonte.
4. Rendendo il lavoro vario, adeguando il lavoro all'uomo.
5. Tenendo conto del grado di evoluzione della tecnica
6. Ricercando sempre metodi e prodotti più sicuri.
7. Prediligendo i mezzi di protezione collettivi a quelli individuali.
8. Formando, informando e sensibilizzando le Persone in relazione alla Salute e alla Sicurezza, in modo capillare e costante. Il primo step consiste nella informazione tramite la redazione di un Manuale per i Lavoratori secondo le indicazioni del D. Lgs 81/2008 consegnato dopo la formazione di 16 ore prevista dalla legge, ma prosegue con aggiornamenti costanti su tutte le procedure aziendali per ogni fase riguardante ogni ambito aziendale, in modo molto approfondito.
9. Eseguendo un monitoraggio costante sul DVR, che viene aggiornato nei più minimi dettagli, anche per le più piccole variazioni non sostanziali.
10. Istituito un sistema premiante per l'osservazione delle disposizioni a tutela della Salute e della Sicurezza sul posto di lavoro e sulla capacità di fare squadra in modo da minimizzare i fattori causa di Stress.

3. CONCORRENZA

DUEGI SNC di Gentile Sergio & C sviluppa il valore della concorrenza adottando principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti degli operatori presenti sul mercato, divulgando i ns. reali punti di forza, che vanno decisamente oltre il rispetto delle normative di legge che ogni operatore del settore è tenuto a rispettare. Il tutto è realmente verificabile.

4. SOSTENIBILITA' E AMBIENTE

Uno dei cardini della DUEGI SNC di Gentile Sergio & C. è mantenere una strategia improntata allo sviluppo sostenibile, ossia una strategia in grado di in modo equilibrato alla dimensione economica, ambientale e sociale, con particolare attenzione alla tutela dell'ambiente e alla minimizzazione dell'impatto ambientale.

Implementazione di iniziative aziendali, ricerca di prodotti sempre meno impattanti sull'ambiente e ricerca di fornitori virtuosi sotto il punto di vista ambientale ed etico in generale, sono oggetto di costante attenzione nelle scelte aziendali.

Tutto ciò è dimostrabile e controllabile Il Piano di Miglioramento è sempre aggiornato all'interno della ns. azienda.



5. EFFICIENZA

Il principio di efficienza è fondato su una corretta gestione delle risorse, dei tempi e delle modalità gestione del ciclo di produzione della nostra lavorazione.

6. RISERVATEZZA

Ogni dipendente e collaboratore deve assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa. Deve operare altresì senza conflitti di interesse.